



DIGITAL WORKFORCE SERVICES OYJ:N VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS

Aika: 11.4.2024, klo 11.00–11.54.

Paikka: Digital Workforce Servicesin toimisto, osoitteessa Mechelininkatu 1, 00180 Helsinki

Läsnä: Kokouksessa olivat edustettuina kokouksessa vahvistetusta ääniluettelosta ilmenevät osakkeenomistajat.

1§

KOKOUKSEN AVAAMINEN

Yhtiön hallituksen puheenjohtaja JT Bergqvist avasi kokouksen.

2§

KOKOUKSEN JÄRJESTÄYTYMINEN

Yhtiökokouksen puheenjohtajaksi valittiin Karri Lehtonen, joka huolehti myös pöytäkirjan laatimisesta. Puheenjohtaja kutsui kokouksen sihteeriksi Tuulia Putkosen.

Puheenjohtaja totesi, että kokous oli järjestetty siten, että osakkeenomistajat olivat voineet osallistua yhtiökokoukseen ja käyttää osakkeenomistajan oikeuksiaan myös äänestämällä ennakkoon sekä esittämällä vastaehdotuksia ja kysymyksiä ennakkoon.

Puheenjohtaja totesi edelleen, että kokouskutsuun sisältyneisiin päätösehdotuksiin ei ollut kokouskutsussa esitettyyn määräaikaan mennessä tullut äänestykseen otettavia vastaehdotuksia ja että kokouskutsussa esitettyyn määräaikaan mennessä ei ollut tullut kysymyksiä kokouksen asiakohtiin liittyen.

Puheenjohtaja totesi, että osakkeenomistaja tai osakkeenomistajan asiamies on voinut äänestää kaikista asialistan päätöskohdista ennakkoon, ja että annetut ennakkoäännet huomioidaan asiakohdista päätettäessä.

Puheenjohtaja totesi lisäksi, että tarvittaessa äänestystulokset kirjataan pöytäkirjaan kussakin asialistan päätöskohdassa, mikäli päätös ei ole ollut yksimielinen.

3§

PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN JA ÄÄNTENLASKUN VALVOJIEN VALITSEMINEN

Pöytäkirjantarkastajiksi ja äänenlaskun valvojiksi valittiin Heikki Länsisyrjä ja Heini Kautonen.

4§

KOKOUKSEN LAILLISUUDEN TOTEAMINEN

Todettiin, että kokouskutsu oli julkistettu 11.3.2024 yhtiötiedotteella sekä julkaistu 11.3.2024 yhtiön internetsivuilla.

Todettiin, että yhtiökokous oli kutsuttu koolle yhtiöjärjestyksen ja osakeyhtiölain määräyksiä noudattaen ja kokous todettiin lailliseksi.

**5§****LÄSNÄ OLEVIEN TOTEAMINEN JA ÄÄNILUETTELOON VAHVISTAMINEN**

Puheenjohtaja totesi, että kokouksessa edustetuiksi osakkeenomistajiksi katsottiin ne osakkeenomistajat, joilla oli osakeyhtiölain 5 luvun 6 ja 6 a §:n mukaan oikeus osallistua yhtiökokoukseen. Ääniluettelo vahvistettiin Euroclear Finland Oy:n ja Innovatics Oy:n toimittamien tietojen perusteella.

Puheenjohtaja totesi lisäksi, että kokouksessa oli esitettävänä Innovatics Oy:n toimittama luettelo osakkeenomistajista, jotka olivat äänestäneet ennakoon ennakkoäänestysajan kuluessa tai osallistuvat kokoukseen, joko henkilökohtaisesti tai asiamiehen välityksellä ja joilla oli osakeyhtiölain 5 luvun 6 ja 6 a §:n mukaan oikeus osallistua yhtiökokoukseen.

Merkittiin, että ennakkoäänestykseen ja/tai kokoukseen osallistui yhteensä 27 osakkeenomistajaa edustaen 8 917 298 osaketta ja ääntä.

Kokouksen osallistumistilanne ja ääniluettelo otettiin pöytäkirjan liitteeksi ([Liite 1](#)).

6§**VUODEN 2023 TILINPÄÄTÖKSEN, TOIMINTAKERTOMUKSEN JA TILINTARKASTUSKERTOMUKSEN ESITTÄMINEN**

Todettiin, että yhtiön tilinpäätös 2023, ja toimintakertomus sekä tilintarkastuskertomus, on julkistettu yhtiötiedotteella 22.3.2024 ja oli ollut saatavilla julkistamisesta alkaen yhtiön internetsivuilla.

Yhtiön toimitusjohtaja Jussi Vasama esitteli yhtiökokoukselle yhtiön tilinpäätöksen 2023.

Yhtiön tilintarkastaja Toni Aaltonen esitti tilintarkastuskertomuksen yhtiökokoukselle.

Tilinpäätösasiakirjat otettiin pöytäkirjan liitteiksi ([Liite 2](#)).

Tilintarkastuskertomus otettiin pöytäkirjan liitteeksi ([Liite 3](#)).

7§**TILINPÄÄTÖKSEN VAHVISTAMINEN**

Yhtiökokous vahvisti yksimielisesti tilinpäätöksen tilikaudelta 2023.

8§**TASEEN OSOITTAMAN VOITON KÄYTTÄMINEN JA OSINGONMAKSUSTA PÄÄTTÄMINEN**

Todettiin, että hallitus oli ehdottanut yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 1.1.2023 - 31.12.2023 yhtiön voitonjakokelpoisista varoista ei jaeta osinkoa.

Yhtiökokous hyväksyi yksimielisesti hallituksen esityksen asiassa.

9§**VASTUUVAPAUESTA PÄÄTTÄMINEN HALLITUKSEN JÄSENILLE JA TOIMITUSJOHTAJALLE**

Todettiin vastuuvapauden myöntämisen tilikaudelta 2023 koskevan seuraavia henkilöitä:

- JT Bergqvist, hallituksen puheenjohtaja
- Timo Ahopelto, hallituksen jäsen
- Juha Mikkola, hallituksen jäsen
- Leena Niemistö, hallituksen jäsen
- Marika Auramo, hallituksen jäsen
- Heikki Länsisyrjä, hallituksen jäsen (ja toimitusjohtaja 1.1.-26.3.2023)
- Jukka Virkkunen, hallituksen jäsen
- Jussi Vasama, toimitusjohtaja (27.3.-31.12.2023)

Todettiin, että päätöksen kohteena olevat henkilöt eivät osallistuneet päätöksentekoon tässä asialistan päätöskohdassa.

Yhtiökokous päätti yksimielisesti myöntää vastuuvapauden yllä mainituille hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle.

10§**HALLITUKSEN JÄSENTEN PALKKIOISTA PÄÄTTÄMINEN**

Todettiin, että osakkeenomistajat, jotka edustavat yhteensä noin 53 % kaikista osakkeista ja osakkeiden tuottamasta äänimäärästä, olivat ehdottaneet yhtiökokoukselle, että valittaville hallituksen jäsenille maksetaan varsinaisen yhtiökokouksen 11.4.2024 päättyessä alkavalta ja valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä päättyvältä toimikaudelta seuraavat palkkiot:

- Hallituksen puheenjohtajalle 4 167 euroa kuukaudessa, ja
- Hallituksen muille jäsenille 1 667 euroa kuukaudessa.

Lisäksi osakkeenomistajat ehdottavat, että hallituksen jäsenten matkakulut korvataan yhtiön noudattaman matkustussäännön mukaisina.

Yhtiökokous päätti yksimielisesti hyväksyä ehdotuksen hallituksen jäsenten palkkioista.

11§**HALLITUKSEN JÄSENTEN LUKUMÄÄRÄSTÄ PÄÄTTÄMINEN**

Todettiin, että osakkeenomistajat, jotka edustavat yhteensä noin 53 % kaikista osakkeista ja osakkeiden tuottamasta äänimäärästä, olivat ehdottaneet yhtiökokoukselle, että yhtiön hallituksen jäsenten lukumääräksi päätettäisiin kuusi (6).

Yhtiökokous päätti yksimielisesti hyväksyä ehdotuksen hallituksen jäsenten lukumäärästä.

12§**HALLITUKSEN JÄSENTEN VALITSEMINEN**

Todettiin, että osakkeenomistajat, jotka edustavat yhteensä noin 53 % kaikista osakkeista ja osakkeiden tuottamasta äänimäärästä, olivat ehdottaneet yhtiökokoukselle, että toimikaudeksi, joka alkaa varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen ja päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä, valitaan hallituksen jäseniksi uudelleen seuraavat henkilöt:

- Timo Ahopelto
- Marika Auramo
- Heikki Länsisyrjä
- Juha Mikkola
- Leena Niemistö
- Jukka Virkkunen

Kaikki ehdokkaat olivat antaneet suostumuksensa tehtävään.

Merkittiin, että ennakkoäänestykseen osallistui 6 408 735 osaketta ja ääntä vastaten noin 56,9 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä. Ehdotusta kannatti 5 944 291 ääntä vastaten 92,75 prosenttia annetuista äänistä, ja ehdotusta vastusti 464 444 ääntä vastaten 7,25 prosenttia annetuista äänistä. Niiden osakkeiden lukumäärä, joilla ei äänestetty, oli 825 225.

Äänestystuloksen perusteella yhtiökokous päätti ehdotetun mukaisesti, että hallituksen jäseniksi toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä, valitaan Timo Ahopelto, Leena Niemistö, Juha Mikkola, Jukka Virkkunen, Heikki Länsisyrjä ja Marika Auramo.

13§**TILINTARKASTAJAN PALKKIESTA PÄÄTTÄMINEN**

Todettiin, että hallitus oli ehdottanut yhtiökokoukselle, että valittavalle tilintarkastajalle maksetaan palkkio yhtiön hyväksymän kohtuullisen laskun mukaan.

Yhtiökokous päätti yksimielisesti, hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että tilintarkastajalle maksetaan palkkio yhtiön hyväksymän kohtuullisen laskun mukaan.

14§**TILINTARKASTAJAN VALITSEMINEN**

Todettiin, että hallitus oli ehdottanut yhtiökokoukselle, että tilintarkastajaksi valittaisiin uudelleen tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab, joka on ilmoittanut, että päävastuullisena tilintarkastajana tulisi toimimaan KHT Petri Sammalisto.

Yhtiökokous päätti yksimielisesti, hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab valitaan uudelleen tilintarkastajaksi toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

15§**HALLITUKSEN VALTUUTTAMINEN PÄÄTTÄMÄÄN OMIEN OSAKKEIDEN HANKKIMISESTA**

Puheenjohtaja totesi, että hallitus oli ehdottanut, että yhtiökokous valtuuttaisi hallituksen päättämään Yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä seuraavasti:

Hankittavien omien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 1 126 433 osaketta. Ehdotettu osakemäärä vastaa noin 10 prosenttia Yhtiön kaikista osakkeista yhtiökokouksen kutsun päivämääränä.

Omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain vapaalla omalla pääomalla. Hallitus päättää, miten omia osakkeita hankitaan. Hankinnassa voidaan käyttää muun ohessa johdannaisia. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankkiminen). Omia osakkeita voitaisiin hankkia hankintapäivänä Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan.

Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2025 saakka.

Yhtiökokous päätti yksimielisesti hyväksyä hallituksen esityksen asiassa.

16§**HALLITUKSEN EHDOTUS UUDESTA OPTIO-OHJELMASTA**

Puheenjohtaja totesi, että hallitus oli ehdottanut, että yhtiökokouksessa päätettäisiin Yhtiön avainhenkilöille suunnatusta uudesta optio-ohjelmasta seuraavasti:

Optio-oikeuksia voidaan antaa yhteensä enintään 500,000 (viisisataatuhatta), ja ne oikeuttavat merkitsemään enintään 500,000 (viisisataatuhatta) Yhtiön uusia osakkeita.

Optio-oikeuksien antamiselle on Yhtiön kannalta painava taloudellinen syy, sillä optio-oikeudet on tarkoitettu osaksi Yhtiön avainhenkilöiden kannustin- ja sitouttamisjärjestelmää.

Kukin Optio oikeuttaa sen haltijan merkitsemään yhden (1) Yhtiön uuden osakkeen. Optio-oikeuksilla merkittävien osakkeiden merkintähinta on EUR 3,09 (kolme euroa ja yhdeksän senttiä) osakkeelta, mikä vastaa Yhtiön osakkeiden kaupankäynnillä painotettua keskihintaa Q4/2023 aikana Nasdaq First North Growth Market Finland markkinapaikalla.

Osakkeiden merkintähinta merkitään Yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Optio-oikeudet annetaan vastikkeetta. Optio-oikeuksilla tapahtuvien osakemerkintöjen seurauksena Yhtiön osakkeiden lukumäärä voi nousta enintään 500,000 (viisisataatuhatta) osakkeella. Liikkeeseen laskettavien optio-oikeuksien perusteella merkittävät osakkeet vastaavat kutsun päivämäärällä yhteensä enintään 4,4 prosenttia Yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä mahdollisen osakemerkinnän jälkeen, jos merkinnässä annetaan uusia osakkeita.

Optio-ohjelman ehdot ovat nähtävissä Yhtiön verkkosivuilla.

Merkittiin, että ennakkoäänestykseen osallistui 7 233 960 osaketta ja ääntä vastaten noin 64,2 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä. Ehdotusta optio-ohjelmasta kannatti 6 428 139 ääntä vastaten 88,86 prosenttia annetuista äänistä, ja ehdotusta vastusti 805 821 ääntä vastaten 11,14 prosenttia annetuista äänistä.

Äänestystuloksen perusteella yhtiökokous päätti hyväksyä esitetyn uuden optio-ohjelman.



17§

HALLITUKSEN VALTUUTTAMINEN PÄÄTTÄMÄÄN OSAKEANNISTA SEKÄ OPTIO-OIKEUKSIEN JA MUIDEN OSAKKEISIIN OIKEUTTAVIEN ERITYISTEN OIKEUKSIEN ANTAMISESTA

Puheenjohtaja totesi, että hallitus oli ehdottanut, että:

yhtiökokous valtuuttaisi hallituksen päättämään osakeannista ja osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen optio-oikeuksien ja muiden osakkeeseen oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä siten, että valtuutuksen nojalla voidaan antaa enintään 1 126 433 uutta tai yhtiön hallussa olevaa osaketta.

Ehdotettu osakemäärä vastaa noin 10 prosenttia Yhtiön kaikista osakkeista yhtiökokouksen kutsun päivämääränä.

Valtuutuksen perusteella hallitus voi päättää osakeannista myös suunnatusti eli osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen.

Hallitus valtuutetaan päättämään kaikista osakeannin taikka optio-oikeuksien tai muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista.

Hallitus voi käyttää valtuutusta yritysjärjestelyjen tai muiden yhtiön liiketoimintaan liittyvien järjestelyjen toteuttamiseen, konsernin henkilöstön kannustin- ja sitouttamisjärjestelmien toteuttamiseen tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen, mutta kuitenkin enintään 30.6.2025 saakka.

Yhtiökokous päätti yksimielisesti hyväksyä hallituksen esityksen asiassa.

18§

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja totesi, että asialistan asiat olivat loppuun käsitelty ja että pöytäkirja on nähtävillä yhtiön internetsivuilla viimeistään 12.5.2024 lukien.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 11:54.

Yhtiökokouksen puheenjohtaja:

DocuSigned by:
Karri Lehtonen
E70E21945B6D49A...
Karri Lehtonen

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty:

DocuSigned by:
Heikki Länsisyrjä
6599CA88DA894AA
Heikki Länsisyrjä

DocuSigned by:
Heini Kautonen
A4A2A9739FD148C
Heini Kautonen

LIITTEET

- | | |
|---------|-------------------------------------|
| Liite 1 | Osallistumistilanne ja ääniluettelo |
| Liite 2 | Tilinpäätösasiakirjat |
| Liite 3 | Tilintarkastuskertomus |

Digital Workforce Services Oyj

Yhtiökokous 11.4.2024 kello 11.00

Ääniluettelo, Osakkaan nimen mukaan

Nro	Nimi	Edustaja	Edustusperuste	Osakkaita	Osakkeet	Äänet	Valtak.	Ääni-%	Kum-%	Osallistumistapa
23	APOSTOLAKIS TOMI NICOLAS			1	20 000 DWF	20 000		0,22%	0,22%	Ennakköäänestys
7	CAPMAN GROWTH EQUITY FUND 2017 KY	Tallberg Robin	Valtakirja	1	1 792 713 DWF	1 792 713	1	20,10%	20,33%	Ennakköäänestys, Kokouspaikka
24	DANSKE INVEST FINNISH EQUITY FUND			1	464 444 DWF	464 444		5,21%	25,54%	Ennakköäänestys
20	DANSON JOOSUA WILLIAM WALDEMAR			1	4 495 DWF	4 495		0,05%	25,59%	Ennakköäänestys
6	FOGEL KAJ TOMAS JOHANNES			1	8 150 DWF	8 150		0,09%	25,68%	Kokouspaikka
25	HALLINTAREKISTERÖIDYT SEB	SEB	Hallintarekisteröityjen edustaja	2	341 377 DWF	341 377	2	3,83%	29,51%	
2	HÄKKINEN MIKA VEIKKA			1	400 DWF	400		0,00%	29,51%	Ennakköäänestys
18	KAKSONEN FREDRIK JOHANNES			1	2 000 DWF	2 000		0,02%	29,53%	Ennakköäänestys
10	KALLIONIEMI PAULA KAARINA			1	55 DWF	55		0,00%	29,53%	Ennakköäänestys
17	KALPALA KARLI ERNO JUHANI			1	10 065 DWF	10 065		0,11%	29,65%	Ennakköäänestys
12	KAUTONEN HEINI HELENA			1	1 000 DWF	1 000		0,01%	29,66%	Kokouspaikka
15	KEMPPAINEN JOONAS ALEKSI			1	3 385 DWF	3 385		0,04%	29,70%	Ennakköäänestys
9	KESKINÄINEN ELÄKEVAKUUTUSYHTIÖ ILMARINEN	Koivusalo Riku	Valtakirja	1	558 000 DWF	558 000	1	6,26%	35,95%	Ennakköäänestys, Kokouspaikka
4	KESKINÄINEN TYÖELÄKEVAKUUTUSYHTIÖ ELO	Vähäpesola Jukka	Valtakirja	1	150 000 DWF	150 000	1	1,68%	37,64%	Ennakköäänestys
19	KESKINÄINEN TYÖELÄKEVAKUUTUSYHTIÖ VARMA	MATULA ALINA AURORA	Valtakirja	1	320 000 DWF	320 000	1	3,59%	41,22%	Ennakköäänestys
8	KRUUTI TOMI MIKAEL			1	9 040 DWF	9 040		0,10%	41,33%	Kokouspaikka
11	LEHTONEN KARRI OSKARI			1	13 500 DWF	13 500		0,15%	41,48%	Ennakköäänestys, Kokouspaikka
21	LEHTONEN NIKO LEO LAURI			1	6 931 DWF	6 931		0,08%	41,55%	Ennakköäänestys
28	LIFELINE VENTURES FUND II KY	AHOPELTO TIMO	Valtakirja	1	1 029 885 DWF	1 029 885	1	11,55%	53,10%	Ennakköäänestys
1	LÄNSISYRJÄ HEIKKI JUHA TAPIO			1	1 317 120 DWF	1 317 120		14,77%	67,87%	Kokouspaikka
16	NIEMISTÖ LEENA KATRIINA			1	825 225 DWF	825 225		9,25%	77,13%	Ennakköäänestys
3	QUERCUS CAPITAL OY	Koskiniemi Manu	Valtakirja	1	22 483 DWF	22 483	1	0,25%	77,38%	Kokouspaikka
5	S-BANK FENNO EQUITY FUND	Varis Juha	Valtakirja	1	325 545 DWF	325 545	1	3,65%	81,03%	Kokouspaikka
14	VAINIO-MATTILA MIKA JUHANI			1	728 189 DWF	728 189		8,17%	89,20%	Ennakköäänestys, Kokouspaikka
13	VASAMA JUSSI SAMULI			1	19 582 DWF	19 582		0,22%	89,42%	Ennakköäänestys, Kokouspaikka
22	VIRKKUNEN JUKKA			1	943 714 DWF	943 714		10,58%	100,00%	Ennakköäänestys, Kokouspaikka
Yhteensä 26 äänilippua				27	8 917 298 DWF	8 917 298	9	100,00%		
					Edustetut % kaikista	79,1640 %		79,1640 %		



Digital Workforce Services Oyj

TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS

1.1. - 31.12.2023



Y-TUNNUS 2704792-5

Kotipaikka : Helsinki

SISÄLLYSLUETTELO

SIVU

Toimintakertomus	3
Konsernin tuloslaskelma	9
Konsernin tase	10
Konsernin rahoituslaskelma	12
Emoyhtiön tuloslaskelma	13
Emoyhtiön tase	14
Emoyhtiön rahoituslaskelma	16
Tilinpäätöksen liitetiedot	17
Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset	26
Tilinpäätösmerkintä	26

Tilinpäätös (KPL 3:8,1 §) on säilytettävä vähintään 10 vuotta tilikauden päättymisestä
(KPL 2:10.1 §)

Tilikauden tositeaineisto on säilytettävä vähintään 6 vuotta sen vuoden lopusta
jonka aikana tilikausi on päättynyt (KPL 2:10.2 §)

Tilinpäätöksen on toteuttanut:
Greenstep Oy
Auktorisoitu tilitoimisto
Keilaranta 5
02150 Espoo

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS 2023

Digital Workforce Services on maailman johtavia liiketoimintaprosessien automatisointiin tarkoitettujen palveluiden ja teknologiaratkaisujen tarjoajia. Digital Workforce Outsmart -palvelujen ja -teknologia-alustan avulla asiakasorganisaatiot voivat säästää kustannuksia, kiihdyttää digitalisaatiota, kasvattaa liikevaihtoa, parantaa asiakaskokemusta ja kilpailukykyä. Maailmanlaajuisesti yli 250 suurta asiakasta käyttää yhtiön palveluja ja teknologioita liiketoimintansa kehittämiseen automaation avulla. Yhtiö on perustettu vuonna 2015 ja sen palveluksessa on yhteensä yli 200 liiketoiminnan automaation ammattilaista Yhdysvalloissa, Isonsa-Britanniassa, Irlannissa sekä Pohjois- ja Keski-Euroopassa.

Taloudellinen katsaus 1.1 – 31.12.2023

Avainluvut, konserni

1000 EUR	1-12/2023	1-12/2022	1-12/2021
Liikevaihto	24 919	25 470	22 362
Liikevaihdon muutos %	-2,16 %	13,9 %	17,1 %
Asiantuntijapalveluiden liikevaihto	9 693	10 478	10 703
Jatkuvaveroitteisten palveluiden liikevaihto	15 226	14 992	11 659
Jatkuvan laskutuksen osuus liikevaihdosta	61,1 %	58,9 %	52,1 %
Myyntikate	8 226	9 294	7 926
Myyntikateprosentti	33,0 %	36,5 %	35,4 %
Käyttökate (EBITDA)	-649	-1 785	-956
Käyttökate -% (EBITDA)	-2,6 %	-7,0 %	-4,3 %
Oikaistu käyttökate (EBITDA adj)*	155	-874	-585
Oikaistu käyttökate -% (EBITDA adj)	0,6 %	-3,4 %	-2,6 %
Liikevoitto (EBIT)	-844	-2 608	-1 219
Liikevoitto -% (EBIT)	-3,4 %	-10,2 %	-5,5 %
Tilikauden tulos	-697	-3 009	-3 578
Osakekohtainen tulos (EPS)	-0,1	-0,3	-0,6
Investoinnit	-809	-1 166	-37
Operatiivinen kassavirta	-3 649	-2 043	-1 310
Nettovelka	-12 247	-15 624	-18 283
Omavaraisuusaste %**	70,8 %	64,1 %	69,0 %
Oman pääoman tuotto %	-4,6 %	-17,8 %	-40,4 %

* Käyttökateen oikaisu muodostuu 2023 uudelleenjärjestelykustannuksista. Vuonna 2022 oikaisu muodostui IT-järjestelmänhanke-, uudelleenjärjestely-, yritysjärjestely- ja alaskirjauskustannuksista.

**Vuonna 2022 saadut ennakot esitettiin siirtoveloissa. Vuodelle 2023 ne on oikaistu saatujen ennakoiden tiliryhmään. Omavaraisuusasteen vertailutiedot 2022 on oikaistu ja omavaraisuusaste-% on parantunut aiemmin raportoituun verrattuna.

Konsernin liikevaihdon ja kannattavuuden kehittyminen

Digital Workforcen liikevaihto tilikaudella 2023 oli 24,9 (25,5) miljoonaa euroa. Yhtiön liikevaihto pieneni -0,6 miljoonaa euroa, eli -2,2 %. Vuoden jälkimmäisellä puoliskolla liikevaihto oli 12,3 (13,5) miljoonaa euroa ja pieneni -8,7 % edellisestä tilikaudesta. Liikevaihdon pieneneminen johtui asiakaskysynnän

muutoksista eri markkinoilla sekä yksittäisten prosessiautomaatiohankkeiden toimitusaikataulujen viivästymisistä.

Konsernin myyntikate oli 8,2 (9,3) miljoonaa euroa ja suhteellinen myyntikate 33,0 % (36,5 %) heikkeni edelliseen vuoteen verrattuna. Myyntikatetta heikensivät konsernin kertaluonteiset erät. Konsernin oikaistu käyttökate oli 0,2 (-0,9) miljoonaa euroa ja liikevoitto -0,8 (-2,6) miljoonaa euroa. EBITDA-oikaisut olivat 0,8 (0,9) miljoonaa euroa koostuen luonteeltaan operatiiviseen liiketoimintaan kuulumattomista kertaluonteisista eristä.

Vuoden jälkimmäisellä puoliskolla konsernin myyntikate oli 3,9 (5,1) miljoonaa euroa. Suhteellinen myyntikate oli 31,7 % (37,6 %). Konsernin oikaistu käyttökate oli -0,2 (0,5) miljoonaa euroa ja liikevoitto oli -0,9 (-0,9) miljoonaa euroa. EBITDA-oikaisut olivat 0,6 (0,6) miljoonaa euroa koostuen luonteeltaan operatiiviseen liiketoimintaan kuulumattomista kertaluonteisista eristä.

Tilikauden tappio oli -0,7 (-3,0) miljoonaa euroa. Rahoituskulut olivat -0,2 (-0,5) miljoonaa euroa. Osakekohtainen tulos oli -0,1 (-0,3) euroa.

Konsernin tase, rahoitus ja rahavirta

Taseen loppusumma tilikauden 2023 päättyessä oli 23,4 (27,9) miljoonaa euroa. Omavaraisuusaste oli 70,8 % (64,1 %) ja nettovelka -12,2 (-15,6) miljoonaa euroa. Vuonna 2022 saadut ennakoitettiin siirtoveltoissa. Vuodelle 2023 ne on oikaistu saatujen ennakoiden tiliryhmään. Omavaraisuusasteen vertailutiedot 2022 on oikaistu ja omavaraisuusaste-% on parantunut aiemmin raportoituun verrattuna.

Konsernin operatiivinen kassavirta oli -3,6 (-2,0) miljoonaa euroa, ja konsernin investointien rahavirta oli -0,8 (-1,2) miljoonaa euroa. Tilikauden 2023 päättyessä yhtiöllä oli 0,8 miljoonaa euroa pitkäaikaista velkaa rahoituslaitoksilta. Tilikauden 2023 aikana yhtiö maksoi pois 1,2 miljoonan euron pankkilainan pois kokonaisuudessaan ja lyhensi 0,3 miljoonalla eurolla muita pitkäaikaisia velkoja.

Organisaatorakenne

Konsernin emoyhtiö on Digital Workforce Services Oyj, jolla on tytäryhtiöt Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa, Isossa-Britanniassa, Irlannissa, Saksassa, Puolassa ja Yhdysvalloissa.

Tilikauden lopussa Digital Workforce –konserniin kuuluivat emoyhtiö Digital Workforce Services Oyj:n lisäksi konsernin 100 %:sti omistamat tytäryhtiöt Digital Workforce Svenska AB, Digital Workforce AS, Digital Workforce A/S, Digital Workforce Services Inc., Digital Workforce Services Ltd, DWF Digital Workforce Services GmbH, Digital Workforce Sp.z.o.o, Digital Workforce Ireland Limited ja The Eclair Group (Ireland) Limited.

Henkilöstö ja toimipaikat

Konsernin palveluksessa oli tilikauden aikana keskimäärin 186 (193) henkilöä. Palkat ja palkkiot olivat tilikautena 2023 12,0 miljoonaa euroa, tilikautena 2022 12,4 miljoonaa euroa ja tilikautena 2021 11,2 miljoonaa euroa. Toimipaikat sijaitsevat Suomessa, Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa, Isossa-Britanniassa, Irlannissa, Saksassa, Puolassa ja Yhdysvalloissa.

Konsernin johtoryhmän muodostivat tilikauden päättyessä Jussi Vasama, CEO, Heini Kautonen, CFO, Juha Järvi, Global Head of Healthcare, Karli Kalpala, Head of Strategic Transformation & Financial Services Industry, Tuomo Sievilä, Head of Customer Operations, Karri Lehtonen, Head of Sales, North America, Leon Stafford, Head of Sales, United Kingdom and Ireland, Stefan Meller, Head of Sales, Scandinavia, Kristiina Åberg, Head of Marketing, Eila Onnisekä, Head of People & Culture.

Tilikauden aikana Jussi Vasama aloitti yhtiön toimitusjohtajana. 1.6.2023 lähtien johtoryhmään tulivat uusina jäseninä Karri Lehtonen, joka nimitettiin Pohjois-Amerikan myyntijohtajaksi, sekä Ison-Britannian ja Irlannin myyntijohtajaksi nimitetty Leon Stafford ja Skandinavian myyntiä johtamaan nimitetty Markus Lindström. Johtoryhmän jäsen Tuomo Sievilä nimitettiin uuteen rooliin Head of Customer Operations, jossa hänen vastuullaan on asiakasoperaatiot globaalisti sisältäen jatkuvaveloitteiset palvelut ja asiantuntijapalvelut. Johtoryhmän jäsen Karli Kalpala sai vastuulleen strategian toteuttamisen lisäksi

pankki- ja vakuutustoimialan. Yhtiön perustajaosakkaat Heikki Länsisyrjä ja Jukka Virkkunen siirtyivät pois yhtiön operatiivisesta toiminnasta ja johtoryhmästä keskittyäkseen jatkossa Digital Workforcen hallitustyöhön ja pitkän aikavälin arvonluontiin sekä strategiaan. Asiantuntijapalveluiden liiketoimintaa johtanut Teemu Vieruaho jatkoi yhtiön palveluksessa, mutta jäi pois johtoryhmästä. 23.10 lähtien Stefan Meller nimitettiin Skandinavian myyntijohtajaksi (Head of Sales, Scandinavia) ja johtoryhmän jäseneksi. Hän seuraa Markus Lindströmiä, joka irtisanoutui Skandinavian myyntijohtajan ja johtoryhmän jäsenen tehtävästään jatkaakseen uraansa Digital Workforcen ulkopuolella.

Hallitus

J.T. Bergqvist valittiin hallituksen puheenjohtajaksi 13.4.2023. Vuoden 2023 lopussa Digital Workforce Services Oyj:n hallituksen muodostivat J.T. Bergqvist, Timo Ahopelto, Marika Auramo, Heikki Länsisyrjä, Juha Mikkola, Leena Niemistö ja Jukka Virkkunen.

Varsinainen yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 13.4.2023. Yhtiökokouksessa vahvistettiin vuoden 2022 tilinpäätös sekä myönnettiin hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapaus tilikaudelta 2022. Yhtiökokous päätti hallituksen esityksestä, että osinkoa ei jaeta.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään Yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä seuraavasti:

Hankittavien omien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 1 118 278 osaketta. Ehdotettu osakemäärä vastaa noin 10 prosenttia Yhtiön kaikista osakkeista yhtiökokouksen kutsun päivämääränä. Omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain vapaalla omalla pääomalla. Hallitus päättää, miten omia osakkeita hankitaan. Hankinnassa voidaan käyttää muun ohessa johdannaisia. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankkiminen). Omia osakkeita voitaisiin hankkia hankintapäivänä Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan.

Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2024 saakka.

Yhtiökokous päätti, että yhtiöjärjestykseen tehdään lisäys yhtiökokoukseen osallistumisesta etäyhteyden avulla joko perinteisen yhtiökokouksen ohella (hybridikokous) tai kokonaan ilman fyysistä kokouspaikkaa (etäkokous).

Yhtiökokous päätti valita hallitukseen seitsemän (7) jäsentä. Hallituksen jäseniksi valittiin J.T. Bergqvist, Marika Auramo, Timo Ahopelto, Heikki Länsisyrjä, Juha Mikkola, Leena Niemistö ja Jukka Virkkunen. Järjestäytymiskokouksessaan hallitus valitsi puheenjohtajaksi J.T. Bergqvistin.

Tilintarkastajaksi valittiin KPMG Oy Ab ja KPMG:n puolesta päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Toni Aaltonen.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Digital Workforce Oyj:n osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa oli yhteensä 11 251 128 (11 182 788) kpl. Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä tammi-joulukuun 2023 aikana oli 11 216 958 (11 191 406) ja heinä-joulukuun 2023 aikana 11 235 048 (11 160 153).

Yhtiöllä oli tilikauden lopussa 2 704 (2 791) osakkeenomistajaa.

Digital Services Oyj:n optio-oikeuksilla 2017 ja 2020 on 31.12.2023 mennessä merkitty yhteensä 13 200 yhtiön uutta osaketta. Optio-oikeuksilla 2017 on merkitty yhteensä 4 875 yhtiön uutta osaketta ja optio-oikeuksilla 2020 on merkitty yhteensä 8 325 yhtiön uutta osaketta. Optio-oikeuksilla tehtyjen merkintöjen merkintähinta 5 875,00 euroa on kirjattu kokonaisuudessaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Optio-oikeuksien perusteella merkityt osakkeet on rekisteröity kaupparekisteriin tilikauden päättymisen jälkeen 16.2.2024 ja kaupparekisteriin merkinnän jälkeen osakkeiden yhteismäärä on 11 264 328 osaketta. Uudet osakkeet tuottavat omistajilleen osakkeenomistajan oikeudet rekisteröintipäivästä lähtien. Osakkeet ovat kaupankäynnin kohteena NASDAQ Helsinki Oy:ssä yhdessä vanhojen osakkeiden kanssa 19.2.2024 alkaen.

Digital Workforce Services Oyj:n hallitus päätti varsinaisen yhtiökokouksen 13.4.2023 antaman valtuutuksen perusteella aloittaa yhtiön omien osakkeiden hankinnan. Hankittavien osakkeiden enimmäismäärä on 110 000, joka vastaa noin 1 prosenttia yhtiön osakkeista. Osakkeiden hankintaan käytetään kuitenkin enintään 250 000 euroa.

Osakkeet hankitaan muuten kuin osakkeenomistajien omistusten mukaisessa suhteessa Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämällä Nasdaq First North Growth Market Finland -markkinapaikalla järjestetyssä julkisessa kaupankäynnissä hankintahetken markkinahintaan. Omien osakkeiden hankinta aloitetaan aikaisintaan 13.12.2023 ja lopetetaan viimeistään 30.6.2024. Omien osakkeiden hankinta rahoitetaan yhtiön jakokelpoisella vapaalla omalla pääomalla.

Tilikauden alkaessa Digital Workforce Services Oyj omisti omia osakkeita 0 kappaletta ja hallitukselle annetun valtuutuksen perusteella tilikaudella hankittiin omia osakkeita 13 829 kappaletta.

Kaupankäynti yhtiön osakkeella

Digital Workforce Services Oyj:n osaketta vaihdettiin 1.1.2023 – 31.12.2023 välisenä aikana yhteensä 1 103 986 osaketta eli 9,8 prosenttia osakkeiden määrästä. Vaihdon arvo oli 4,7 miljoonaa euroa.

Osakkeen päätöskurssi katsauskauden viimeisenä kaupankäyntipäivänä oli 3,02 euroa per osake. Katsauskauden alin kaupankäyntikurssi oli 2,80 euroa per osake, ylin 5,50 euroa per osake ja kauden keskimääräinen kurssi 4,18 euroa per osake.

Optio-ohjelmat

Yhtiö on tarjonnut henkilöstölleen osakeoptio-ohjelmia osana kannustin- ja sitouttamisohjelmaa. Optio-ohjelmien tarkoituksena on sitouttaa optioiden haltijat yhtiön taloudelliseen kasvuun ja yhtiön osakkeen arvonmuodostukseen sekä luoda yhtiön ja optioiden haltijoiden välille pitkäaikainen, yhtiötä sekä taloudellisesti että toiminnallisesti hyödyttävä suhde.

Yhtiöllä on kolme optio-ohjelmaa ja 31.12.2023 optio-oikeuksia oli merkitsemättä yhteensä 11 194 kappaletta. Jokainen optio-oikeus oikeuttaa merkitsemään viisitoista uutta osaketta. Tilikauden aikana optiota merkittiin yhteensä 3 519 optiota (52 785 osaketta). Optio-oikeuksien perusteella merkittävien osakkeiden merkintäajat päättyivät 30.4.2027.

Ohjelman ehdoissa ei ole tapahtunut muutoksia tilikauden 2023 aikana. Optio-ohjelmassa 2018 jaettiin 3.3.2023 johtohenkilölle 600 optiota, jotka oikeuttavat merkitsemään yhteensä 9 000 kappaletta yhtiön osaketta.

Optio-oikeuksilla merkittävien osakkeiden määrät ja merkintähinnat on eritelty alla olevassa taulukossa.

Optio-ohjelma	Kokonaismäärä	Merkitsemättä	Merkintähinta, euroa/osake	Merkintäaika
2017	119 175	44 430	0,0667	30/04/2027 saakka
2018	140 130	86 385	0,6667	30/04/2027 saakka
2020	86 085	37 095	0,6667	30/04/2027 saakka

Alla olevassa taulukossa on esitetty omistus- ja ääniosuus, jotka liikkeeseen laskettujen optio-oikeuksien nojalla voi saada sekä optioiden vaikutus osakkeiden lukumäärään.

Optio-oikeuksien perusteella annettavien osakkeiden enimmäislukumäärä, joka on vielä merkitsemättä ja merkittävässä	167 910
Osakkeiden määrä 31.12.2023	11 251 128
Osakkeiden määrä, jos kaikki optio-oikeuksien nojalla merkittävässä olevat osakkeet merkitään	11 419 038
Optioista saatava ääni- ja omistusosuus, jos kaikki optio-oikeuksien nojalla merkittävässä olevat osakkeet merkitään	1,47 %

Pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Yhtiössä on pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä, joka otettiin käyttöön listautumisen yhteydessä. Kannustinjärjestelmän tarkoituksena on yhdistää Digital Workforcen osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön osakkeiden arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt toteuttamaan yhtiön strategiaa ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Kannustinjärjestelmä perustuu osallistujan yhtiön osakkeisiin tekemään sijoitukseen, joiden perusteella osallistuja voi ansaita lisäosakkeita palkkiona jatkuvasta osakkeiden omistamisesta ja työsuhteen jatkumisesta sekä hallituksen asettamien suoritusperusteisten tavoitteiden saavuttamisesta. Järjestelmä koostuu ansaintajaksoista, jotka ovat 2022–2024, 2023–2025 ja 2024–2026. Yhtiön hallitus määrittelee erikseen ansaintakriteerit, kullekin kriteerille asetettavat tavoitteet, kannustinjärjestelmän kohderyhmän sekä ansaintamahdollisuuden kullekin ansaintajaksole. Mahdollinen palkkio kultakin ansaintajaksolta maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen yhtiön osakkeina. Jos avainhenkilön työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta

Hallitus on päättänyt olla käynnistämättä järjestelmän ansaintajaksoa 2024–2026. Järjestelmän käynnissä olevat ansaintakaudet 2022–2024 ja 2023–2025 jatkuvat muuttumattomina.

Osinkoehdotus

Konsernin emoyhtiön jakokelpoiset varat 31.12.2023 olivat 25 286 072,08 euroa. Hallitus esittää, että tilikauden tulos 185 274,23 euroa siirretään yhtiön voitto/tappio tilille ja ettei osinkoa jaeta.

Tutkimus- ja kehitystoiminta

Vuonna 2023 Digital Workforce jatkoi tutkimus- ja kehitystyötä Outsmart-palvelukokonaisuuteen liittyen. Kehitystyön tavoitteena on synnyttää ainutlaatuinen palvelu- ja teknologiakokonaisuus asiakkaiden liiketoimintaprosessien automatisointiin. Yhtiö on kirjannut Business Finlandilta avustusta vuonna 2023 yhteensä 767 780,45 euroa, josta 383 891,72 euroa on kirjattu liiketoiminnan muihin tuottoihin ja 383 888,73 euroa on kirjattu kehittämismenojen vähennykseksi. Kehittämismenojen aktivoitu menojäännös tilikauden lopussa on 415 444,82 euroa.

Arvio yhtiön tulevasta kehityksestä

Liiketoimintaprosessien kokonaisvaltaisen kehittämisen ja automatisoinnin markkina kasvaa voimakkaasti ja on edelleen yksi nopeimmin kasvavista tietoteknisten palveluiden alueista. Markkinalla on vielä paljon asiakasarvoa ja hyötypotentiaalia ulosmittaamatta. Digital Workforcen ratkaisut kattavat Outsmart-

palvelutarjoaman myötä laajasti liiketoimintaprosessien automaation, mukaan lukien tekoälyratkaisut. Yhtiön perinteinen ohjelmistorobotiikkaliiketoiminta on yhä tärkeä osa tätä palvelukokonaisuutta.

Odotamme yhtiön liikevaihdon kasvun jatkuvan ja kannattavuuden paranevan oikaistun käyttökatteen osalta vuonna 2024. Yhtiö tähtää 50 miljoonan liikevaihtoon sekä yli 10 % käyttökatteeseen vuoden 2026 loppuun mennessä.

Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät

Yleinen taloudellinen epävarmuus erityisesti Pohjoismaissa saattaa jatkua vuoden 2024 ajan vaikuttaen mahdollisesti uusasiakashankintaan sekä nykyisten asiakkuuksien investointien aikatauluihin. Yhtiöllä on meneillään sekä Outsmart-tarjoaman laajentaminen että maantieteellisen painopisteen muutos toiminnan kansainvälistyessä voimakkaasti edelleen. Onnistuminen molempien muutosten toteuttamisessa on keskeistä yhtiön menestykselle.

Yhtiön strategiaan toimialoihin kuuluva pankki- ja vakuutusala on kansainvälisesti hyvin kilpailtu, ja asiakkaat ovat kehittyneitä ohjelmistorobotiikan soveltajia. Kokonaisvaltainen liiketoimintaprosessien automatisointi avaa Digital Workforcelle uutta kilpailuetua ja mahdollisuuksia onnistumisille.

Terveystalouden markkina perustuu Pohjoismaissa ja Isossa-Britanniassa vahvasti julkiseen talouteen, ja mahdolliset muutokset määrärahoissa ja investointien ohjaamisessa voivat vaikuttaa päätöksenteon aikatauluihin.

Taloudellinen toimintaympäristö on jossain määrin epävarma, ja korkotaso on edelleen korkea. Nämä vaikuttavat muun muassa yritysten kykyyn investoida uusiin digitaalisiin palveluihin. Toisaalta yritysten on välttämätöntä tehostaa liiketoimintaprosessejaan automaatio- ja tekoälypanostuksin.

Epävarma maailmanpoliittinen tilanne saattaa vaikuttaa suorasti tai epäsuorasti yhtiön liiketoimintaan. Vaikka yhtiön asiakaskunta on laaja, mahdollinen yksittäisen ison asiakkaan menetys voisi olla riski liikevaihdon kehittymiselle lyhyellä aikavälillä.

Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Yhtiö tiedotti 8.1.2024, että Leon Stafford jätti Head of Sales UK & Ireland tehtävänsä 12. tammikuuta 2024 ja jatkaa uraansa Digital Workforcen ulkopuolelle. Lisäksi yhtiö tiedotti 8.2.2024 nimittäneensä Karli Kalpalan Ison-Britannian & Irlannin aluejohtajaksi sekä strategisen muutoksen johtajaksi (Head of Region UK & Ireland and Head of Strategy Transformation).

Yhtiö tiedotti 8.2.2024, että hallitus päätti olla käynnistämättä suoriteperusteisen lisäosakejärjestelmän ansaintajaksoa 2024–2026. Digital Workforce Services Oyj:n hallitus perusti suoriteperusteisen lisäosakejärjestelmän yhtiön avainhenkilöille vuonna 2021. Suoriteperusteisen lisäosakejärjestelmän 2022–2026 keskeiset ehdot julkaistiin listautumisannin esitteessä 18.11.2021. Yhtiö on tiedottanut ansaintajakson 2023–2025 alkamisesta 1.2.2023. Järjestelmän käynnissä olevat ansaintakaudet 2022–2024 ja 2023–2025 jatkuvat muuttumattomina.

KONSERNIN TULOSLASKELMA

Rahayksikkö EURO	Konsemi 1.1-31.12.2023	Konsemi 1.1-31.12.2022
LIIVEVAIHTO	24 919 490,91	25 470 072,99
Valmistus omaan käyttöön	287 024,50	73 517,00
Liiketoiminnan muut tuotot	432 864,54	492 142,52
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-32 034,73	-43 965,32
Ulkoiset palvelut	-8 170 694,99	-7 634 597,67
	-8 202 729,72	-7 678 562,99
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-12 033 371,66	-12 394 047,84
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-1 188 073,95	-1 347 927,08
Muut henkilösivukulut	-833 384,61	-914 919,97
	-14 054 830,22	-14 656 894,89
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-12 736,36	-222 124,95
Konserniliikkeen poisto	-182 479,72	-64 124,75
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien hyödykkeistä	0,00	-536 672,42
	-195 216,08	-822 922,12
Liiketoiminnan muut kulut	-4 031 063,65	-5 484 957,17
LIIVEVOITTO (-TAPPIO)	-844 459,72	-2 607 604,66
Rahoitustuotot ja -kulut		
Rahoitustuotot		
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Muilta	329 073,28	97 468,34
Rahoituskulut		
Arvonalentumiset / arvonalentumisten palautukset vaihtuvien vastaavien rahoitusarvopapereista	60 084,56	-60 084,55
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Muille	-253 483,89	-419 666,85
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	135 673,95	-382 283,06
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	-708 785,77	-2 989 887,72
Tuloverot		
Tilikauden ja aikaisempien tilikausien verot	12 270,47	-19 239,33
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	-696 515,30	-3 009 127,05

KONSERNIN TASE

Rahayksikkö EURO	Konsemi 31.12.2023	Konsemi 31.12.2022
V A S T A A V A A		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Kehittämismenot	415 444,82	57 060,64
Konsemillikearvo	1 494 132,88	1 474 869,20
Muut aineettomat hyödykkeet	209 008,27	0,00
	<u>2 118 585,97</u>	<u>1 531 929,84</u>
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	23 617,90	36 708,32
Muut aineelliset hyödykkeet	0,00	4 742,85
	<u>23 617,90</u>	<u>41 451,17</u>
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	2 142 203,87	1 573 381,01
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Pitkäaikaiset saamiset		
Muut saamiset	24 962,87	24 904,96
	<u>24 962,87</u>	<u>24 904,96</u>
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	4 498 262,87	4 428 068,09
Muut saamiset	25 010,05	48 113,46
Maksamattomat osakkeet/osuudet	0,00	15 822,00
Siirtosaamiset	3 541 020,51	3 688 916,16
	<u>8 064 293,43</u>	<u>8 180 919,71</u>
Rahoitusarvopaperit		
Muut arvopaperit	7 721 943,48	8 621 895,21
	<u>7 721 943,48</u>	<u>8 621 895,21</u>
Rahat ja pankkisaamiset	5 481 157,04	9 516 876,43
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	21 292 356,82	26 344 596,31
VASTAAVAA YHTEENSÄ	23 434 560,69	27 917 977,32

KONSERNIN TASE

Rahayksikkö EURO	Konsemi 31.12.2023	Konsemi 31.12.2022
V A S T A T T A V A A		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	80 000,00	80 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	27 989 457,99	28 010 653,69
Edellisen tilikauden voitto (tappio)	-12 767 854,27	-9 758 727,22
Muuntoero	141 195,47	116 344,69
Tilikauden voitto (tappio)	-696 515,30	-3 009 127,05
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	14 746 283,89	15 439 144,11
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	754 225,50	2 271 371,00
	754 225,50	2 271 371,00
Lyhytaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	201 408,50	243 000,00
Saadut ennakot	2 616 680,79	3 825 877,12
Ostovelat	1 437 839,72	1 914 096,71
Muut velat	1 674 643,18	1 941 407,23
Siirtovelat	2 003 479,11	2 283 081,15
	7 934 051,30	10 207 462,21
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	8 688 276,80	12 478 833,21
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	23 434 560,69	27 917 977,32

KONSERNIN RAHOITUSLASKELMA

Rahayksikkö EURO	Konsemi 1.1-31.12.2023	Konsemi 1.1-31.12.2022
Liiketoiminnan rahavirta		
Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja	-708 785,77	-2 989 887,72
Oikaisut:		
Suunnitelman mukaiset poistot	195 216,08	822 922,12
Muut tuotot ja kulut joihin ei liity maksua	60 084,56	-60 084,55
Rahoitustuotot ja -kulut	-297 755,74	199 144,08
Muut oikaisut	123 120,00	-246 240,01
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	-628 120,87	-2 274 146,08
Käyttöpääoman muutos:		
Lyhyt ja pitkäaikaisten liikesaamisten lisäys (-)/ vähennys (+)	100 746,37	-1 929 776,10
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+)/ vähennys (-)	-2 290 964,31	2 837 724,44
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-2 818 338,81	-1 366 197,74
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-61 802,26	-142 145,33
Saadut korot liiketoiminnasta	53 557,36	5 539,01
Maksetut välittömät verot	12 270,47	-19 239,33
Rahavirta ennen tilinpäätössiirtoja	-2 814 313,24	-1 522 043,39
Liiketoiminnan rahavirta (A)	-2 814 313,24	-1 522 043,39
Investointien rahavirta:		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-484 293,72	-60 911,36
Tytäryhtiöosakkeiden hankinta	-324 863,48	-1 105 456,57
Investointien rahavirta (B)	-809 157,20	-1 166 367,93
Rahoituksen rahavirta:		
Maksullinen osakeanti	37 262,00	30 276,00
Omien osakkeiden hankkiminen	-31 462,68	0,00
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-118 000,00	-156 194,33
Pitkäaikaisten lainojen nostot	0,00	1 200 000,00
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-1 200 000,00	0,00
Rahoituksen rahavirta (C)	-1 312 200,68	1 074 081,67
Rahavarojen muutos (A + B + C) lisäys (+) / vähennys (-)	-4 935 671,12	-1 614 329,65
Rahavarat tilikauden alussa	18 138 771,64	19 753 101,29
Rahavarat tilikauden lopussa	13 203 100,52	18 138 771,64
	-4 935 671,12	-1 614 329,65

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

Rahayksikkö EURO	Emoyhtiö 1.1-31.12.2023	Emoyhtiö 1.1-31.12.2022
LIKEVAIHTO	17 269 603,19	17 534 963,96
Valmistus omaan käyttöön	287 024,50	73 517,00
Liiketoiminnan muut tuotot	1 340 993,72	1 313 369,00
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-32 034,73	-43 910,17
Ulkopuoliset palvelut	-10 554 929,99	-9 787 838,66
	-10 586 964,72	-9 831 748,83
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-5 246 710,37	-5 257 250,16
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-882 675,43	-915 304,57
Muut henkilösivukulut	-219 845,25	-202 181,66
	-6 349 231,05	-6 374 736,39
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-7 172,98	-201 829,14
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien hyödykkeistä	0,00	-526 651,04
	-7 172,98	-728 480,18
Liiketoiminnan muut kulut	-2 251 582,88	-2 840 635,31
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	-297 330,22	-853 750,75
Rahoitustuotot ja -kulut		
Rahoitustuotot		
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Samanaikaisesti konsernin yrityksiltä	200 136,26	117 936,81
Muilta	280 725,65	28,94
Rahoituskulut		
Arvonalentumiset / arvonalentumisten palautukset vaihtuvien vastaavien rahoitusarvopapereista	60 084,56	-60 084,55
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Samanaikaisesti konsernin yrityksille	-1 798,16	0,00
Muille	-56 543,86	-109 267,58
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	482 604,45	-51 386,38
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	185 274,23	-905 137,13
Tuloverot		
Tilikauden ja aikaisempien tilikausien verot	0,00	0,00
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	185 274,23	-905 137,13

EMOYHTIÖN TASE

Rahayksikkö EURO	E moyhtiö 31.12.2023	E moyhtiö 31.12.2022
V A S T A A V A A		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Kehittämismenot	415 444,82	57 060,64
Muut aineettomat hyödykkeet	209 008,27	0,00
	<u>624 453,09</u>	<u>57 060,64</u>
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	21 518,94	28 691,92
	<u>21 518,94</u>	<u>28 691,92</u>
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksissä	8 974 891,00	8 673 149,94
	<u>8 974 891,00</u>	<u>8 673 149,94</u>
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	9 620 863,03	8 758 902,50
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	2 291 109,63	2 240 592,03
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	6 437 830,66	8 225 435,68
Muut saamiset	1 940,00	13 532,00
Maksamattomat osakkeet/osuudet	0,00	15 822,00
Siirtosaamiset	3 418 437,79	3 502 649,49
	<u>12 149 318,08</u>	<u>13 998 031,20</u>
Rahoitusarvopaperit		
Muut arvopaperit	7 721 943,48	8 621 895,21
	<u>7 721 943,48</u>	<u>8 621 895,21</u>
Rahat ja pankkisaamiset	1 475 610,57	2 894 872,78
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	21 346 872,13	25 514 799,19
VASTAAVAA YHTEENSÄ	30 967 735,16	34 273 701,69

EMOYHTIÖN TASE

Rahayksikkö EURO	E moyhtiö 31.12.2023	E moyhtiö 31.12.2022
V A S T A T T A V A A		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	80 000,00	80 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	27 989 457,99	28 010 653,69
Edellisen tilikauden voitto (tappio)	-2 473 215,32	-1 568 078,19
Tilikauden voitto (tappio)	185 274,23	-905 137,13
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	25 781 516,90	25 617 438,37
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	754 225,50	2 271 371,00
	754 225,50	2 271 371,00
Lyhytaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	201 408,50	243 000,00
Saadut ennakot	798 179,87	1 925 920,13
Ostovelat	1 345 214,93	1 748 827,53
Velat saman konsernin yrityksille	217 015,87	222 906,99
Muut velat	656 245,15	677 871,34
Siirtovelat	1 213 928,44	1 566 366,33
	4 431 992,76	6 384 892,32
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	5 186 218,26	8 656 263,32
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	30 967 735,16	34 273 701,69

EMOYHTIÖN RAHOITUSLASKELMA

Rahayksikkö EURO	Emoyhtiö 1.1-31.12.2023	Emoyhtiö 1.1-31.12.2022
Liiketoiminnan rahavirta		
Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja	185 274,23	-905 137,13
Oikaisut:		
Suunnitelman mukaiset poistot	7 172,98	728 480,18
Muut tuotot ja kulut joihin ei liity maksua	60 084,56	-60 084,55
Rahoitustuotot ja -kulut	-482 604,45	51 386,38
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	-230 072,68	-185 355,12
Käyttöpääoman muutos:		
Lyhyt ja pitkäaikaisten liikesaamisten lisäys (-)/ vähennys (+)	1 812 807,23	-6 261 432,90
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+) vähennys (-)	-1 995 303,74	2 210 710,66
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-412 569,19	-4 236 077,36
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-63 521,10	-106 814,39
Saadut korot liiketoiminnasta	281 657,74	28,94
Rahavirta ennen tilinpäätössiirtoja	-194 432,55	-4 342 862,81
Liiketoiminnan rahavirta (A)	-194 432,55	-4 342 862,81
Investointien rahavirta:		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-489 390,71	-57 060,64
Myönnettyt lainat	-323 190,00	-2 239 974,95
Investoinnit muihin sijoituksiin	0,00	-702 905,05
Tytäryhtiöosakkeiden hankinta	0,00	-100,00
Investointien rahavirta (B)	-812 580,71	-3 000 040,64
Rahoituksen rahavirta:		
Maksullinen osakeanti	37 262,00	30 276,00
Omien osakkeiden hankkiminen	-31 462,68	0,00
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-118 000,00	-156 194,33
Pitkäaikaisten lainojen nostot	0,00	1 200 000,00
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-1 200 000,00	0,00
Rahoituksen rahavirta (C)	-1 312 200,68	1 074 081,67
Rahavarojen muutos (A + B + C) lisäys (+) / vähennys (-)	-2 319 213,94	-6 268 821,78
Rahavarat tilikauden alussa	11 516 767,99	17 785 589,77
Rahavarat tilikauden lopussa	9 197 554,05	11 516 767,99
	-2 319 213,94	-6 268 821,78

LIITETIEDOT
Tilikausi 1.1.2023-31.12.2023

LIITETIEDOT

Digital Workforce on maailman johtavia teollisen tason ohjelmistorobotiikkaan ja älykkääseen automaatioon erikoistuneita palveluyhtiötä niin liikevaihdolla, palvelutarjonnalla, asiakasreferensseillä kuin työntekijämäärällä mitattuna. Digital Workforce auttaa asiakkaitaan automatisoimaan liiketoimintaprosesseja sekä tietotyön tehtäviä tarjoamalla heidän käyttöönsä liiketoimintaprosessin suunnitteluasiantuntemusta ja prosessin automaation toteutuksen.

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet, mukaanlukien emoyhtiö

Tilinpäätös on laadittu suoriteperusteella, toiminnan jatkuvuusperiaatetta ja tilikauden tuloksesta riippumattomaa varovaisuusperiaatetta noudattaen. Yhtiö on laatinut tilinpäätöksen minimisäännöksiä laajempaan noudattaen soveltuvin osin Kirjanpitoasetuksen mukaista esittämistapaa. Tilinpäätös on esitetty euroissa.

Toiminnan jatkuvuus

Konsernitilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuusperiaatetta noudattaen.

Konsolidointiperiaatteet

Digital Workforce Services Oyj:n konsernitilinpäätöksen sisältyvät emoyritys Digital Workforce Services Oyj ja kaikki sen tytäryritykset. Konsernin keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintamenomenetelmällä. Hankitut tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan ja luovutetut tytäryritykset siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa. Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja realisoitumattomat voitot, sekä sisäinen voitonriippuvuus on eliminoitu konsernitilinoaatosta laadittaessa.

Ulkomaan rahan määräisten erien muuntaminen

Ulkomaisten konserniyhtiöiden tuloslaskelmatiedot on muunnettu euromääräisiksi tilikauden keskikurssin ja tasetiedot tilikauden päätöspäivän valuuttakurssin mukaisesti. Tilikauden tuloksen muuntaminen eri kursseilla tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaa muuntoeron, jonka muutos kirjataan omaan pääomaan. Muuntoeroa muodostuu myös tytäryhtiösiointusten alkuperäisen hankintamenon kurssin ja tilinpäätöspäivän kurssin erosta.

Myyntien tuloutuksen periaatteet

Yhtiön liikevaihto koostuu pääasiassa ohjelmistorobotiikkaan liittyvistä konsultointipalveluista sekä jatkuvista palveluista. Konsultointipalvelut tuloutetaan, kun palvelut on toimitettu. Jatkuvien palveluiden tuotot jaksotetaan sopimujalle.

Arvostusperiaatteet ja -menetelmät

Saamisiin merkityt myynti-, laina-, siirto- ja muut saamiset on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä alhaisempaan todennäköiseen arvoonsa. Rahoitusarvopaperit on arvostettu hankintamenoonsa tai tätä alemmahan todennäköiseen luovutushintaansa.

Velat on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä korkeampaan vertailuperusteen mukaiseen arvoon.

Pysyvien vastaavien hyödykkeiden hankintamenot, joiden todennäköinen taloudellinen käyttöikä on alle kolme vuotta, sekä pienhankinnat (alle 1 200 euroa) on kirjattu kokonaisuudessaan hankintatilikauden kuluksi. Konsernilikearvo on kirjattu aineettomiin hyödykkeisiin, ja se poistetaan 10 vuodessa. Tytäryhtiöosakkeet on arvostettu hankintamenoonsa tai tätä alemmahan todennäköiseen arvoonsa.

Yhtiön pysyviin vastaaviin kuuluvien aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenot poistetaan ennalta laaditun suunnitelman mukaisesti. Poistot on mukautettu verotuspoistojen kanssa. Tilikauden kuluksi kirjataan poistomenetelmästä riippuen verotuksessa hyväksyttävää enimmäistasapoistoa tai

Tutkimus- ja kehittämismenot

Konserni kirjaa tutkimusmenot, kuten uuden tiedon hankkiminen ja kartoitukset, kuluksi suoriteperusteisesti eli kulujen syntymäajankohtana. Kolmen tai useamman vuoden ajan tuloa kerryttävät tuotekehitysment on aktivoitu taseeseen kehittämismenoina ja poistetaan 3-5 vuoden aikana. Aktivoidut kehittämismenot sisältävät ne menot, jotka johtuvat välittömästi hyödykkeen saattamisesta valmiiksi sille aiottuun käyttötarkoitukseen. Kehittämismenot poistetaan suunnitelman mukaisin tasapoistoin 3-5 vuoden aikana. Kehittämismenon aktivoitu menojäännös tilikauden lopussa on 415 444,82 euroa. Tilikauden 2023 poisto kehittämismenoista on yhteensä 0 euroa, poistot kehittämismenoista aloitetaan vuonna 2024. Tilikauden vähennykset ovat yhteensä 383 888,73 euroa.

LIITETIEDOT
Tilikausi 1.1.2023-31.12.2023

TULOSLASKELMAN LIITETIEDOT

Liikevaihdon maantieteellinen jakauma

	2023		2022	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Suomi	10 657 660,02	10 657 660,02	12 062 139,07	12 062 139,07
Ruotsi	4 257 795,50	1 837 213,08	4 921 603,91	1 626 838,13
Norja	1 059 349,34	420 209,54	1 209 199,13	522 026,00
Tanska	1 795 749,90	1 302 316,01	1 796 809,66	1 138 981,00
Puola	101 024,49	94 648,96	113 754,88	103 839,56
Muu EU	2 192 636,93	1 481 021,26	1 699 239,17	965 920,55
EU:n ulkopuolinen	4 855 274,73	1 476 534,32	3 667 327,17	1 115 219,65
Yhteensä	24 919 490,91	17 269 603,19	25 470 072,99	17 534 963,96

Liiketoiminnan muut tuotot

	2023		2022	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Konserniyhtiöiltä veloitettujen hallinnointipalkkiot	0,00	957 102,00	0,00	829 235,00
Saadut avustukset	383 891,72	383 891,72	484 134,00	484 134,00
Muu	48 972,82	0,00	8 008,52	0,00
Yhteensä	432 864,54	1 340 993,72	492 142,52	1 313 369,00

Tuloslaskelman poikkeukselliset erät

Yhtiö on kirjannut Business Finlandilta avustusta vuonna 2023 yhteensä 767 780,45 euroa, josta 383 891,72 euroa on kirjattu liiketoiminnan muihin tuottoihin ja 383 888,73 euroa on kirjattu kehittämismenojen vähennykseksi. Vuonna 2022 avustusta kirjattiin yhteensä 589 807,00 euroa, josta 484 134,00 euroa kirjattiin liiketoiminnan muihin tuottoihin ja 105 673,00 euroa kirjattiin kehittämismenojen vähennykseksi.

Lisäksi Business Finland on vuonna 2023 päättänyt jättää perimättä 240 737,00 euroa myönnettyä lainan pääomaa. Erä on kirjattu muihin rahoitustuottoihin.

Muita poikkeuksellisia erä ovat uudelleenjärjestelykustannukset, joita on yhteensä 804 677,83 euroa (vuonna 2022 uudelleenjärjestely-, yritysjärjestely ja alaskirjauskustannuksia oli yhteensä 911 149,20 euroa).

Materiaalit ja palvelut

Menot on kirjattu suoriteperusteisesti, kun yhtiö on vastaanottanut tavaran tai palvelun.

	2023		2022	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-32 034,73	-32 034,73	-43 965,32	-43 910,17
Ulkopuoliset palvelut	-8 170 694,99	-10 554 929,99	-7 634 597,67	-9 787 838,66
Yhteensä	-8 202 729,72	-10 586 964,72	-7 678 562,99	-9 831 748,83

Henkilöstöä koskevat liitetiedot

	2023		2022	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Henkilöstökulut				
Palkat	-12 033 371,66	-5 246 710,37	-12 394 047,84	-5 257 250,16
Eläkekulut	-1 188 073,95	-882 675,43	-1 347 927,08	-915 304,57
Muut henkilösivukulut	-833 384,61	-219 845,25	-914 919,97	-202 181,66
Yhteensä	-14 054 830,22	-6 349 231,05	-14 656 894,89	-6 374 736,39

Henkilöstö

	2023		2022	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Tilikauden aikana palveluksessa olleiden henkilöiden lukumäärä keskimäärin				
Toimihenkilöt	186	68	193	67

LIITETIEDOT
Tilikausi 1.1.2023-31.12.2023

Johdon palkat ja palkkiot

	2023		2022	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Toimitusjohtaja	-234 452,87	-234 452,87	-334 487,17	-334 487,17
Johtoryhmä	-1 301 566,45	-1 127 263,12	-925 570,40	-925 570,40
Yhteensä	-1 536 019,32	-1 361 715,99	-1 260 057,57	-1 260 057,57

Avainhenkilöiden palkitseminen

Yhtiöllä on johtoon liittyvät lakisääteiset eläkejärjestelyt ja -sitoumukset, jotka on hoidettu maksupohjaisella eläkevakuutuksella. Yhtiön johdolla on optio-ohjelma sekä pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä. Vuonna 2022 toimitusjohtajan palkka sisältää työsuhteen päättämiskorvauksen.

Hallituksen jäsenille on maksettu palkkioita 111 680 euroa tilikaudella 2023 (100 426,00 euroa tilikaudella 2022).

Tilintarkastajan palkkiot

	2023		2022	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Tilintarkastus	-72 963,43	-43 056,00	-65 443,89	-37 151,50
Tilintarkastuslain 1 §:n 1 momentin 2 kohdassa tarkoitetut toimeksiannot	-1 800,00	-1 800,00	0,00	0,00
Veroneuvonta	-11 467,80	-11 467,80	0,00	0,00
Muut palvelut	-1 783,75	0,00	-3 082,23	-1 350,00
Yhteensä	-88 014,98	-56 323,80	-68 526,12	-38 501,50

Poistot ja arvonalentumiset

	2023		2022	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Suunnitelman mukaiset poistot				
Kehittämismenot	0,00	0,00	-192 265,17	-192 265,17
Koneet ja kalusto	-9 507,78	-7 172,98	-23 538,58	-9 563,97
Muut aineelliset hyödykkeet	-3 228,58	0,00	-6 321,20	0,00
Konserniliiketoiminnan poisto	-182 479,72	0,00	-64 124,75	0,00
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien hyödykkeistä	0,00	0,00	-536 672,42	-526 651,04
Yhteensä	-195 216,08	-7 172,98	-822 922,12	-728 480,18

Edellisen tilikauden arvonalentumiset pysyvien vastaavien hyödykkeistä sisältävät kehittämismenojen alaskirjaukset.

Rahoitustuotot ja -kulut

	2023		2022	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Korkotuotot lainoista saman konsernin yrityksille	0,00	200 136,26	0,00	117 936,81
Muut korko- ja rahoitustuotot	294 294,36	280 725,65	5 539,01	28,94
Valuuttakurssivoitot	34 778,92	0,00	91 929,33	0,00
Muut korko- ja rahoitustuotot yhteensä	329 073,28	480 861,91	97 468,34	117 965,75
Arvonalentumiset / arvonalentumisten palautukset vaihtuvien vastaavien rahoitusarvopapereista	60 084,56	60 084,56	-60 084,55	-60 084,55
Arvonalentumiset vaihtuvien vastaavien rahoitusarvopapereista	60 084,56	60 084,56	-60 084,55	-60 084,55
Korkokulut saman konsernin yrityksille	0,00	-1 798,16	0,00	0,00
Korkokulut muille	-26 076,76	-25 997,61	-72 013,17	-38 098,52
Muut rahoituskulut	-30 546,42	-30 546,25	-72 585,37	-71 169,06
Valuuttakurssitappiot	-196 860,71	0,00	-275 068,31	0,00
Korkokulut ja muut rahoituskulut yhteensä	-253 483,89	-58 342,02	-419 666,85	-109 267,58
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	135 673,95	482 604,45	-382 283,06	-51 386,38
Tuloverot				
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	12 270,47	0,00	-19 239,33	0,00
Yhteensä	12 270,47	0,00	-19 239,33	0,00

LIITETIEDOT
Tilikausi 1.1.2023-31.12.2023

TASEEN VASTAAVAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

	2023		2022	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Aineettomat hyödykkeet / aineelliset hyödykkeet				
Kehittämismenot 1.1.	472 709,01	472 709,01	1 373 195,71	1 373 195,71
Lisäykset	742 272,91	742 272,91	162 733,64	162 733,64
Vähennykset	-383 888,73	-383 888,73	-1 063 220,34	-1 063 220,34
Hankintameno 31.12.	831 093,19	831 093,19	472 709,01	472 709,01
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-415 648,37	-415 648,37	-654 279,50	-654 279,50
Vähennyksiin kohdistuneet kertyneet poistot	0,00	0,00	430 896,30	430 896,30
Tilikauden poisto	0,00	0,00	-192 265,17	-192 265,17
Kehittämismenot - Kirjanpitoarvo 31.12.	415 444,82	415 444,82	57 060,64	57 060,64
Muut aineettomat hyödykkeet 1.1.	0,00	0,00	0,00	0,00
Lisäykset	209 008,27	209 008,27	0,00	0,00
Hankintameno 31.12.	209 008,27	209 008,27	0,00	0,00
Muut aineettomat hyödykkeet - Kirjanpitoarvo 31.12.	209 008,27	209 008,27	0,00	0,00
Konserniliikearvo 1.1.	1 538 993,95	0,00	0,00	0,00
Lisäykset	201 743,40	0,00	1 538 993,95	0,00
Hankintameno 31.12.	1 740 737,35	0,00	1 538 993,95	0,00
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-64 124,75	0,00	0,00	0,00
Tilikauden poisto	-182 479,72	0,00	-64 124,75	0,00
Konserniliikearvo - Kirjanpitoarvo 31.12.	1 494 132,88	0,00	1 474 869,20	0,00
Koneet ja kalusto 1.1.	143 223,75	85 437,60	211 496,07	85 437,60
Muuntoero	3 082,61	0,00	-5 121,02	0,00
Lisäykset	2 924,02	0,00	10 687,47	0,00
Vähennykset	-8 906,56	0,00	-73 838,77	0,00
Hankintameno 31.12.	140 323,82	85 437,60	143 223,75	85 437,60
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-106 515,43	-56 745,68	-150 977,29	-47 181,71
Muuntoero	-3 043,05	0,00	4 183,05	0,00
Vähennyksiin kohdistuneet kertyneet poistot	2 360,34	0,00	63 817,39	0,00
Tilikauden poisto	-9 507,78	-7 172,98	-23 538,58	-9 563,97
Koneet ja kalusto - Kirjanpitoarvo 31.12.	23 617,90	21 518,94	36 708,32	28 691,92
Muut aineelliset hyödykkeet 1.1.	19 497,87	0,00	19 498,14	0,00
Muuntoero	-18,00	0,00	-0,27	0,00
Vähennykset	-13 958,41	0,00	0,00	0,00
Hankintameno 31.12.	5 521,46	0,00	19 497,87	0,00
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-14 755,02	0,00	-8 431,32	0,00
Muuntoero	12,85	0,00	-2,50	0,00
Vähennykset	12 449,29	0,00	0,00	0,00
Tilikauden poisto	-3 228,58	0,00	-6 321,20	0,00
Muut aineelliset hyödykkeet - Kirjanpitoarvo 31.12.	0,00	0,00	4 742,85	0,00
Sijoitukset				
	2023		2022	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Osuudet saman konsernin yrityksissä 1.1.	0,00	8 673 149,94	0,00	7 529 538,26
Lisäykset	0,00	301 741,06	0,00	1 143 611,68
Osuudet saman konsernin yrityksissä - Kirjanpitoarvo 31.12.	0,00	8 974 891,00	0,00	8 673 149,94

LIITETIEDOT
Tilikausi 1.1.2023-31.12.2023

Konserniyhtiöt

Konsernin emoyhtiö on Digital Workforce Services Oyj, jonka kotipaikka on Helsinki.

Konserniin kuuluvat tytäryritykset	Maa	Emon omistusosuus		Konsernin omistusosuus	
		31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
Digital Workforce Svenska AB	Ruotsi	100 %	100 %	100 %	100 %
Digital Workforce SP.Z.O.O.	Puola	100 %	100 %	100 %	100 %
Digital Workforce AS	Norja	100 %	100 %	100 %	100 %
Digital Workforce A/S	Tanska	100 %	100 %	100 %	100 %
Digital Workforce Services Ltd	UK	100 %	100 %	100 %	100 %
Digital Workforce Services, Inc.	USA	100 %	100 %	100 %	100 %
DWF Digital Workforce Services GmbH	Saksa	100 %	100 %	100 %	100 %
Digital Workforce Ireland Limited	Irlanti	100 %	100 %	100 %	100 %
The Eclair Group (Ireland) Limited	Irlanti	0 %	0 %	100 %	100 %

Lyhytaikaiset saamiset

	2023		2022	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Myyntisaamiset	4 498 262,87	2 291 109,63	4 428 068,09	2 240 592,03
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	0,00	6 437 830,66	0,00	8 225 435,68
Muut saamiset	25 010,05	1 940,00	48 113,46	13 532,00
Maksamattomat osakkeet/osuudet	0,00	0,00	15 822,00	15 822,00
Siirtosaamiset	3 541 020,51	3 418 437,79	3 688 916,16	3 502 649,49
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	8 064 293,43	12 149 318,08	8 180 919,71	13 998 031,20
Saamiset saman konsernin yrityksiltä				
Myyntisaamiset	0,00	2 950 642,69	0,00	5 061 437,71
Muut saamiset	0,00	3 487 187,97	0,00	3 163 997,97
Saamiset saman konsernin yrityksiltä yhteensä	0,00	6 437 830,66	0,00	8 225 435,68

Emoyhtiön muut saamiset saman konsernin yrityksiltä sisältävät 1,7M euroa saamista Digital Workforce Ireland Limited:iltä, mikä liittyy The Eclair Group (Ireland) Limitedin hankintaan. Lyhytaikaiset saamiset sisältävät myös lainoista kertyneet maksamattomat korkosaamiset.

Siirtosaamiisiin sisältyvät olennaiset erät

	2023		2022	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Jaksotetut henkilösivukulut	13 703,09	13 703,09	2 339,35	2 339,35
Ennakkoon maksetut lisenssit ja muut ostolaskut	3 386 530,27	3 268 897,25	3 131 179,62	2 980 773,14
Business Finland avustuksen jaksotus	135 837,45	135 837,45	519 537,00	519 537,00
Muut siirtosaamiset	4 949,70	0,00	35 860,19	0,00
Siirtosaamiset yhteensä	3 541 020,51	3 418 437,79	3 688 916,16	3 502 649,49

Rahavaroihin sisältyvät olennaiset erät

	2023		2022	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Muut arvopaperit	7 721 943,48	7 721 943,48	8 621 895,21	8 621 895,21
Rahat ja pankkisaamiset	5 481 157,04	1 475 610,57	9 516 876,43	2 894 872,78
Rahavarat yhteensä	13 203 100,52	9 197 554,05	18 138 771,64	11 516 767,99

Yhtiö on tilikauden aikana sijoittanut rahavaroja lyhyen sijoitusajan rahastoon, jolla pyritään pyrittään saamaan riskitöntä tuottoa. Varat ovat tarpeen vaatiessa likvidoitavissa.

LIITETIEDOT
Tilikausi 1.1.2023-31.12.2023

TASEEN VASTATTAVAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Oma pääoma	2023		2022	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Sidottu oma pääoma				
Osakepääoma 1.1.	80 000,00	80 000,00	80 000,00	80 000,00
Osakepääoma 31.12.	80 000,00	80 000,00	80 000,00	80 000,00
Sidottu oma pääoma yhteensä	80 000,00	80 000,00	80 000,00	80 000,00
Vapaa oma pääoma				
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	28 010 653,69	28 010 653,69	27 964 555,69	27 964 555,69
Lisäykset	0,00	0,00	46 098,00	46 098,00
Vähennykset	-21 195,70	-21 195,70	0,00	0,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	27 989 457,99	27 989 457,99	28 010 653,69	28 010 653,69
Muuntoero 1.1.	116 344,69	0,00	28 324,89	0,00
Muuntoeron muutos	24 850,78	0,00	88 019,80	0,00
Muuntoero 31.12.	141 195,47	0,00	116 344,69	0,00
Edellisten tilikausien voitto/tappio 31.12	-12 767 854,27	-2 473 215,32	-9 758 727,22	-1 568 078,19
Tilikauden voitto/tappio	-696 515,30	185 274,23	-3 009 127,05	-905 137,13
Vapaa oma pääoma yhteensä	14 666 283,89	25 701 516,90	15 359 144,11	25 537 438,37
Oma pääoma yhteensä	14 746 283,89	25 781 516,90	15 439 144,11	25 617 438,37
Laskelma OYL 13:5 §:n jakokelpoisesta vapaasta omasta pääomasta				
	31.12.2023	31.12.2022		
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	27 989 457,99	28 010 653,69		
Edellisten tilikausien tappio	-2 473 215,32	-1 568 078,19		
Tilikauden tulos	185 274,23	-905 137,13		
- Aktivoidut kehittämismenot	-415 444,82	-57 060,64		
Jakokelpoinen oma pääoma yhteensä	25 286 072,08	25 480 377,73		

Hallituksen ehdotus jakokelpoisen vapaan oman pääoman käytöstä

Hallitus esittää, että tilikauden tulos 185 274,23 euroa siirretään yhtiön voitto/tappio tilille ja ettei osinkoa jaeta.

LIITETIEDOT
Tilikausi 1.1.2023-31.12.2023**Yhtiön osakkeiden määrä osakelajeittain ja kutakin osakelajia koskevat yhtiöjärjestyksen pääasialliset määräykset**

Osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa oli yhteensä 11 251 128 (11 182 788) kpl. Yhtiöllä on yksi osakesarja. Kaikki yhtiön osakkeet tuottavat yhden äänen yhtiökokouksessa. Yhtiön osakkeita koskettaa lunastuslauseke, jossa ensisijainen lunastusoikeus on yhtiöllä ja toissijainen osakkailla.

Rakenne- ja rahoitusjärjestelyt

Optiot- ja muut erityiset oikeudet

Eritysoikeuksien antamisesta päätetty 5.5.2017. Oikeuksilla annettavien osakkeiden lukumäärä on enintään 246 400 kpl. Erityisten oikeuksien antamispäätöstä on muutettu 14.10.2021 ja 01.12.2021.

Eritysoikeuksien antamisesta päätetty 22.10.2018. Oikeuksilla annettavien osakkeiden lukumäärä on enintään 222 600 kpl. Erityisten oikeuksien antamispäätöstä on muutettu 14.10.2021 ja 01.12.2021.

Eritysoikeuksien antamisesta päätetty 15.9.2020. Oikeuksilla annettavien osakkeiden lukumäärä on enintään 140 000 kpl. Erityisten oikeuksien antamispäätöstä on muutettu 14.10.2021 ja 01.12.2021.

Eritysoikeuksien antamisesta päätetty 26.4.2022. Oikeuksilla annettavien osakkeiden lukumäärä on enintään 70 652 kpl.

Tilikauden päättymisen jälkeen osakkeita merkittiin optio-oikeuksilla 2017 ja 2020. Digital Services Oyj:n optio-oikeuksilla 2017 ja 2020 on 31.12.2023 merkitty yhteensä 13 200 yhtiön uutta osaketta. Optio-oikeuksilla 2017 on merkitty yhteensä 4 875 yhtiön uutta osaketta ja optio-oikeuksilla 2020 on merkitty yhteensä 8 325 yhtiön uutta osaketta. Optio-oikeuksilla tehtyjen merkintöjen merkintähinta 5 875,00 euroa on kirjattu kokonaisuudessaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Kaupparekisteriin merkinnän jälkeen osakkeiden yhteismäärä on 11 264 328 osaketta.

Optio-oikeuksien perusteella merkityt osakkeet on rekisteröity kaupparekisteriin 16.2.2024. Uudet osakkeet tuottavat omistajilleen osakkeenomistajan oikeudet rekisteröintipäivästä lähtien. Osakkeet ovat kaupankäynnin kohteena NASDAQ Helsinki Oy:ssä yhdessä vanhojen osakkeiden kanssa 19.2.2024 alkaen.

Valtuutus

Yhtiökokous on 14.10.2021 valtuuttanut hallituksen päättämään osakeannista ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla voidaan antaa enintään 1 500 000 kappaletta osakkeita.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään Yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä seuraavasti:

Hankittavien omien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 1 118 278 osaketta. Ehdotettu osakemäärä vastaa noin 10 prosenttia Yhtiön kaikista osakkeista yhtiökokouksen kutsun päivämääränä. Omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain vapaalla omalla pääomalla. Hallitus päättää, miten omia osakkeita hankitaan. Hankinnassa voidaan käyttää muun ohessa johdannaisia. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankkiminen). Omia osakkeita voitaisiin hankkia hankintapäivänä Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan.

Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2024 saakka.

Tilikauden alkaessa Digital Workforce Services Oyj omisti omia osakkeita 0 kappaletta ja hallitukselle annettun valtuutuksen perusteella tilikaudella hankittiin omia osakkeita 13 829 kappaletta.

Pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Yhtiössä on pitkän aikavälin osakepohjainen kannustinjärjestelmä, joka otettiin käyttöön listautumisen yhteydessä. Kannustinjärjestelmän tarkoituksena on yhdistää Digital Workforcen osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön osakkeiden arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt toteuttamaan yhtiön strategiaa ja tarjota heille kilpailukyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Kannustinjärjestelmä perustuu osallistujan yhtiön osakkeisiin tekemään sijoitukseen, joiden perusteella osallistuja voi ansaita lisäosakkeita palkkiona jatkuvasta osakkeiden omistamisesta ja työsuhteen jatkumisesta sekä hallituksen asettamien suoritusperusteisten tavoitteiden saavuttamisesta. Järjestelmä koostuu ansaintajaksosta, jotka ovat 2022–2024, 2023–2025 ja 2024–2026. Yhtiön hallitus määrittelee erikseen ansaintakriteerit, kullekin kriteerille asetettavat tavoitteet, kannustinjärjestelmän kohderyhmän sekä ansaintamahdollisuuden kullekin ansaintajaksolle. Mahdollinen palkkio kullakin ansaintajaksolta maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen yhtiön osakkeina. Jos avainhenkilön työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Hallitus on päättänyt olla käynnistämättä järjestelmän ansaintajaksota 2024–2026. Järjestelmän käynnissä olevat ansaintakaudet 2022–2024 ja 2023–2025 jatkuvat muuttumattomina.

LIITETIEDOT
Tilikausi 1.1.2023-31.12.2023

Pitkäaikainen vieras pääoma	2023		2022	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Lainat rahoituslaitoksilta	754 225,50	754 225,50	2 271 371,00	2 271 371,00
Yhteensä	754 225,50	754 225,50	2 271 371,00	2 271 371,00
Yli viiden vuoden kuluttua erääntyvä laina	0,00	0,00	150 000,00	150 000,00
Lyhytaikainen vieras pääoma	2023		2022	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Lainat rahoituslaitoksilta	201 408,50	201 408,50	243 000,00	243 000,00
Saadut ennakot	2 616 680,79	798 179,87	3 825 877,12	1 925 920,13
Ostovelat	1 437 839,72	1 345 214,93	1 914 096,71	1 748 827,53
Velat konserniyrityksille	0,00	217 015,87	0,00	222 906,99
Muut lyhytaikaiset velat	1 674 643,18	656 245,15	1 941 407,23	677 871,34
Siirtovelat	2 003 479,11	1 213 928,44	2 283 081,15	1 566 366,33
Yhteensä	7 934 051,30	4 431 992,76	10 207 462,21	6 384 892,32
Velat konserniyrityksille				
Ostovelat	0,00	201 766,19	0,00	210 177,99
Muut lyhytaikaiset velat	0,00	15 249,68	0,00	12 729,00
Velat konserniyrityksille yhteensä	0,00	217 015,87	0,00	222 906,99
Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät	2023		2022	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Henkilöstökulujaksotukset	1 384 570,98	947 580,86	1 770 058,58	1 305 876,76
Korot	6 790,92	6 790,92	11 970,02	11 970,02
Muut siirtovelat	612 117,21	259 556,66	501 052,55	248 519,55
Yhteensä	2 003 479,11	1 213 928,44	2 283 081,15	1 566 366,33

Vuonna 2022 saadut ennakot esitettiin siirtovelloissa. Vuodelle 2023 ne on oikaistu saatujen ennakkoiden tiliryhmään, ja vertailutiedot 2022 on oikaistu.

LIITETIEDOT
Tilikausi 1.1.2023-31.12.2023

MUUT LIITETIEDOT

Laskennalliset verot

Varovaisuuden periaatetta noudattaen konserni ei ole kirjannut laskennallisia verosaamia vahvistetuista tappioista. Konsernilla on vahvistettuja tappioita vuodelta 2023 12,9 M euroa ja 2022 12,6 M euroa. Laskennalliset verosaamiset on esitetty alla olevassa taulukossa.

	2023		2022	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Laskennalliset verosaamiset	2 654 615,40	473 203,75	2 604 538,14	501 404,12
Yhteensä	2 654 615,40	473 203,75	2 604 538,14	501 404,12

Vuoden 2023 tulosta tai tappiota ei ole vielä hyväksytty verottajan toimesta yhdessäkään konserniyhtiöissä. Vuoden 2023 nettotappioiden osuus laskennallisista verosaamisista on 84 537 euroa.

Vuoden 2022 vertailutietoja on korjattu lopullisen verolaskelman mukaisesti.

Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

Taseen ulkopuoliset taloudelliset vastuusitoumukset

Toimitilojen vuokravastuut

	2023		2022	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	213 351,30	79 353,60	473 846,13	157 519,68
Myöhemmin maksettavat	91 390,00	0,00	403 380,64	78 159,84
Vuokravastuut yhteensä	304 741,30	79 353,60	877 226,77	235 679,52

Toimitilojen vuokravastuita per 31.12.2022 päivitetty.

Muut leasingvastuut

	2023		2022	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	81 520,74	78 091,92	69 953,44	61 297,98
Myöhemmin maksettavat	84 437,80	84 437,80	57 333,30	54 448,14
Muut leasingvastuut yhteensä	165 958,54	162 529,72	127 286,74	115 746,12

Muut vastuut

	2023		2022	
	Konserni	Emoyhtiö	Konserni	Emoyhtiö
Rahalaitoslainat 31.12.	0,00	0,00	1 200 000,00	1 200 000,00
Vakuudeksi annetut yritysikiinnitykset	1 400 000,00	1 400 000,00	1 400 000,00	1 400 000,00
Muut vastuut yhteensä	1 400 000,00	1 400 000,00	1 400 000,00	1 400 000,00

Rahalaitoslainan takaisinmaksun jälkeen yritysikiinnitykset eivät enää ole minkään lainojen vakuutena.

Lähipiiriliiketoimet

Osapuolten katsotaan kuuluvan toistensa lähipiiriin, jos toinen osapuoli pystyy käyttämään toiseen nähden määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa sen taloutta ja liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa. Yhtiön lähipiiriin kuuluvat Yhtiön tytäryhtiöt. Lisäksi lähipiiriin kuuluvat Yhtiön hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet, näiden henkilöiden läheiset perheenjäsenet sekä yhteisöt, jotka ovat lähipiiriin kuuluvan henkilön määräysvallassa tai yhteisessä määräysvallassa. Yhtiöllä ei ole merkittäviä lähipiiriliiketoimia tilikausien 2022-2023 välisenä aikana. Tietoja hallituksen jäsenille sekä johtoryhmälle maksetuista palkkioista ja etuuksista on esitetty liitetiedossa avainhenkilöiden palkitseminen.

Tilikauden jälkeiset tapahtumat


Yhtiö tiedotti 8.1.2024, että Leon Stafford jätti Head of Sales UK & Ireland tehtävänsä 12. tammikuuta 2024 ja jatkaa uraansa Digital Workforcen ulkopuolelle. Lisäksi yhtiö tiedotti 8.2.2024 nimittäneensä Karli Kalpalan Ison-Britannian & Irlannin aluejohtajaksi sekä strategisen muutoksen johtajaksi (Head of Region UK & Ireland and Head of Strategy Transformation).

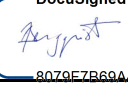
Yhtiö tiedotti 8.2.2024, että hallitus päätti olla käynnistämättä suoriteperusteisen lisäosakejärjestelmän ansaintajaksoa 2024–2026. Digital Workforce Services Oyj:n hallitus perusti suoriteperusteisen lisäosakejärjestelmän yhtiön avainhenkilöille vuonna 2021. Suoriteperusteisen lisäosakejärjestelmän 2022–2026 keskeiset ehdot julkaistiin listautumisannin esitteessä 18.11.2021. Yhtiö on tiedottanut ansaintajakson 2023–2025 alkamisesta 1.2.2023. Järjestelmän käynnissä olevat ansaintakaudet 2022–2024 ja 2023–2025 jatkuvat muuttumattomina.

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Paikka: Helsingissä

Aika: 21 : 3 : 2024

DocuSigned by:

CBE99D0D21464AD...
Vasama Jussi Samuli
Toimitusjohtaja

DocuSigned by:

8079E7B6944A486...
Bergqvist JT
Hallituksen puheenjohtaja

DocuSigned by:

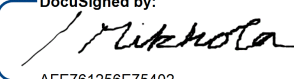
EB161463EC98458...
Ahopelto Timo Mika Juhani
Hallituksen jäsen

DocuSigned by:

174DE00204704C1...
Auramo Marika Tuulikki
Hallituksen jäsen

DocuSigned by:

6599CA99D4904AA...
Länsisyrjä Heikki Juha Tapio
Hallituksen jäsen

DocuSigned by:

AFF761256E75402...
Mikkola Juhana Väinö Tapani
Hallituksen jäsen

DocuSigned by:

4FC247D730504A2...
Niemistö Leena Katriina
Hallituksen jäsen

DocuSigned by:

4D066984730D4B7...
Virkkunen Jukka Tapani
Hallituksen jäsen

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Paikka: Helsingissä

21-03-2024

Aika: _____

KPMG Oy Ab

DocuSigned by:

782E465203F04DE...
Aaltonen Toni Kalervo, KHT



Tilintarkastuskertomus

Digital Workforce Services Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Digital Workforce Services Oyj:n (y-tunnus 2704792-5) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2022. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.

- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitiilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomuksessa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 1. maaliskuuta 2023

KPMG OY AB



Toni Aaltonen
KHT